

**SZINTFELMÉRŐ KÉRDÉSEK**  
**„Munkavédelmi képviselők képzési tananyaga**  
**a bányászat, kőfejtés ágazatban”**

Válassza ki és karikázza be a helyes választ! (Figyeljen, csak egy válasz lehet helyes.)

**A munkavédelemmel kapcsolatos jogokról és a kötelezettségekről általában**

1. Mire terjednek ki a munkavédelmi követelmények?
  - a) A munkabiztonságra
  - b) A munkaegészségügyre
  - c) **A munkabiztonságra és a munkaegészségügyre**
2. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében minek van elsőbbsége?
  - a) **A kollektív műszaki védelemnek van elsőbbsége az egyéni védelemhez képest**
  - b) Az egyéni védelemnek van elsőbbsége a kollektív műszaki védelemhez képest
  - c) Egyiknek sincs elsőbbsége - vagy kollektív műszaki védelmet vagy egyéni védelmet kell alkalmazni
3. Ki köteles gondoskodni a munkavállaló oktatásáról?
  - a) Az illetékes Munkavédelmi Hatóság felügyelője
  - b) **A munkáltató**
  - c) A munkavédelmi képviselő vagy a Munkavédelmi Bizottság
4. A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását?
  - a) **Igen**
  - b) Ha a munkaszerződés ezt tartalmazza, akkor igen.
  - c) A védőitalról és a tisztálkodó szerekről mindenkinek magának kell gondoskodnia.
5. Vonatkoznak-e a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok az Ön otthon végzett munkáira is?
  - a) **Nem**
  - b) Igen
  - c) Akkor igen, ha többen csináljuk
6. A munkavédelmi szabályok kire állapítanak meg kötelezettségeket?
  - a) A munkaadókra
  - b) A munkavállalókra
  - c) **A munkaadókra és a munkavállalókra is**
7. Ki felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért.
  - a) **A munkaadó**
  - b) A munkavállaló
  - c) A munkaadó és a munkavállaló közös felelőssége
8. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályoknak kit kell védeniük?
  - a) A munkaadót
  - b) A munkavállalókat
  - c) **A munkavállalókat, a munkavégzés hatókörében tartózkodónak és a szolgáltatást igénybe vevőket is**

9. Köteles a munkavállaló a részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalakmassági - vizsgálaton részt venni?
- a) **Igen, azt nem tagadhatja meg**
  - b) Nem! Csak akkor kell orvosi vizsgálaton is részt vennie, ha beteg, vagy megsérült
  - c) Csak pályaalakmassági vizsgálaton köteles részt venni, ha ez alkalmazás feltétele
10. A munkavédelemmel kapcsolatos alapvető szabályrendszert milyen típusú jogszabály határozza meg?
- a) Kormányrendelet
  - b) **Törvény**
  - c) Kormányhatározat

#### **A munkavédelmi képviselő jogállása és választása.**

1. Választás vagy kinevezés/megbízás alapján látja el feladatát a munkavédelmi képviselő?
- a) A munkavédelmi képviselőt a munkáltató határozott időre nevezi ki
  - b) A munkavédelmi képviselőt a munkáltatónál működő szakszervezet bízza meg
  - c) **A munkavédelmi képviselő a munkavállalók által választott személy**
2. Milyen kérdésekben van képviseleti jogosultsága a munkavédelmi képviselőnek?
- a) A munkavállalók munkajogi képviseletét látja el
  - b) **A munkavédelmi képviselőnek csakis munkavédelmi kérdésekben van képviseleti jogosultsága**
  - c) A munkavállalók bérezésével, szociális ellátásával és fegyelmi kérdéseivel is foglalkozik
3. A megválasztott munkavédelmi képviselő alapvetően a megválasztását követően is a munkáltatóval munkajogviszonyban álló munkavállaló marad?
- a) Nem, megválasztása után mentesül a munkavégzés alól és csak a munkavédelemmel foglalkozik
  - b) Nem, a megválasztását követően a megbízása idejére átkerül a szakszervezet állományába
  - c) **Igen.**
4. Hogyan és mennyi időre választják meg a munkavédelmi képviselőt?
- a) A munkavédelmi képviselőt a munkavállalók nyílt, kézfeltartásos szavazással 1 évre választják meg
  - b) **A munkavédelmi képviselőt a munkavállalók egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják**
  - c) A munkavédelmi képviselőt szakszervezeti küldöttek titkos szavazással 5 évre választják
5. Hány fő munkavállaló esetén kötelező a munkáltatónál, vagy annak önálló telephelyén munkavédelmi képviselő választására lehetőséget biztosítani?
- a) Ha az együttes létszám január 1-én a 100 főt eléri, vagy meghaladja
  - b) **Ha a munkáltatónál (a munkáltató önálló telephelyén) a munkavállalóknak a választási bizottság megalakítását megelőző félévre számított átlagos statisztikai létszáma a 20 főt eléri**
  - c) Nem kötött létszámhoz, a szakszervezet dönti el, hogy mikor kell választást tartani.
6. Ki köteles biztosítani a munkavédelmi képviselő megválasztásának a feltételeit?
- a) A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet
  - b) **A munkáltató**
  - c) A Munkavállalói Civil Összefogás
7. Tájékoztatói joga alapján kitől kérhet tájékoztatást a munkavédelmi képviselő?
- a) **a működési területén foglalkoztatott munkavédelmi szaktevékenységet ellátó személyektől**
  - b) a munkáltató pénzügyi feladatait ellátó személytől
  - c) a munkáltató jogi képviselőjétől
8. Véleménynyilvánítási és kezdeményezési joga keretében a munkavédelmi képviselő közölheti-e észrevételeit a hatósági ellenőrzést végző személlyel?
- a) **Igen**
  - b) Nem
  - c) Csak a munkáltató jelenlétében

9. Részvételi joga alapján kérheti-e a munkavédelmi képviselő a munkáltatótól eltérő megállapításának, véleményének a munkabaleseti jegyzőkönyvhöz külön lapon történő csatolását?
- Nem
  - Igen
  - Csak szóban mondhatja el a megállapítását és véleményét
10. Biztosítania kell-e a munkáltatónak a feltételeket a munkavédelmi képviselő működéséhez?
- Nem
  - Igen
  - Csak 50 fő munkavállaló esetén
11. Kit nem lehet jelölni/megválasztani munkavédelmi képviselőnek?
- Aki nem rendelkezik az előírt munkavédelmi szakképesítéssel
  - Aki munkáltatói jogkört gyakorol (munkaviszony létesítés, módosítás, megszüntetés)
  - Aki nem büntetlen előéletű
12. Hogyan és mennyi időre választják meg a munkavédelmi képviselőt?
- A munkavédelmi képviselőt a munkavállalók nyílt, kézfeltartásos szavazással 1 évre választják meg
  - A munkavédelmi képviselőt a munkavállalók egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják
  - A munkavédelmi képviselőt szakszervezeti küldöttek titkos szavazással 5 évre választják
13. Mi a megválasztott munkavédelmi képviselő feladata?
- A munkáltató által meghatározott munkavédelmi feladatok üzemi szintű érvényre juttatása.
  - A szakszervezettel egyetértésben, a munkáltatóval egyeztetett módon képviselni a munkavállalók érdekeit.
  - Leglényegesebb feladata, hogy meggyőződjön az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, és elősegítse e követelmények érvényre jutását.
14. Vizsgálódási jogkörében beléphet-e a munkahelyekre a munkavédelmi képviselő?
- A vizsgálódáshoz - működési területén - a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól
  - A vizsgálódáshoz – a munkáltatóhoz tartozó bármely telephelyen - a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól
  - A vizsgálódáshoz bármely üzemterületre és helyiségbe, akár munkaidőn túl is beléphet, ott intézkedhet az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülése érdekében.
15. Megilleti-e jogi védelem a munkavédelmi képviselőt?
- Igen, a munkavédelmi képviselő jogi védelem alatt áll, ellene fegyelmi felelősségre vonási eljárás nem indítható. Ez a védelem a munkavédelmi képviselőt megbízatásának idejére illeti meg.
  - A munkavédelmi képviselő teljes körű jogi védelem alatt áll, ellene fegyelmi felelősségre vonási eljárás nem indítható, el nem bocsátható, át nem helyezhető. Ez a védelem a munkavédelmi képviselői megválasztása napjától munkajogviszonya fennállása alatt mindvégig megilleti.
  - A munkavédelmi képviselő védelem alatt áll a felmondás és a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás tekintetében, a munkavédelmi bizottság (hiányában a választási bizottság) egyetértése szükséges ezen intézkedéseknek a munkavédelmi képviselővel szembeni jogszerű alkalmazásához. Ez a védelem a munkavédelmi képviselői jogviszony fennállása alatt és azt követően további hat hónapig illeti meg a munkavédelmi képviselőt.

**Munkahelyi biztonság, munkaeszközök biztonsága**

1. Mikor kell a bányaiüzemben olyan hírközlő eszközt biztosítani, amellyel szükség esetén a mentők, a tűzoltóság, a bányafelügyelet és a rendőrség haladéktalanul értesíthető?
  - a) Ha nincs jelen a felelős műszaki vezető
  - b) Munkanapokon
  - c) Minden telepített műszakban
2. Hová kell a bányaiüzemben legalább két munkavállalót kell telepíteni?
  - a) A bányászati úszó berendezésen történő munkavégzéshez
  - b) Gépi jövesztésű munkahelyre
  - c) Minden munkahelyre
3. Hogyan kell az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik a védelemről gondoskodni?
  - a) Elkerítéssel, lefedéssel vagy más alkalmas módon
  - b) Oktatással és figyelemfelhívással
  - c) Két munkavállaló telepítésével
4. Veszélyesnek minősül-e az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1/a. számú melléklete szerint a rakodógép?
  - a) Nem
  - b) Igen
  - c) Csak ha nincs borulás elleni védelemmel ellátva
5. Feltétele-e a munkaeszköz üzembe helyezésének a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat?
  - a) Csak akkor, ha az üzembe helyezést nem munkabiztonsági szakember végzi
  - b) Igen, mindig
  - c) Csak nagygépek esetén
6. Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközt és a felülvizsgálat gyakoriságát hogyan kell meghatározni?
  - a) Írásban kell meghatározni
  - b) A gépkönyvből kell kiolvasni
  - c) A gép kezelője dönti el
7. Mit kell megállapítani az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatnak?
  - a) Azt kell megállapítani, hogy az érintésvédelem kialakítása megfelelő-e, megfelelően működik-e; van-e olyan veszély, amit további intézkedéssel csökkenteni kell
  - b) A védőburkolatok megfelelőek-e
  - c) A veszélyre figyelmeztető feliratok olvashatóak-e
8. Milyen időközként kell időszakos tűzvédelmi felülvizsgálatot végezni?
  - a) Nem robbanásveszélyes környezetben 6 évente
  - b) Minden évben
  - c) Robbanásveszélyes környezetben 10 évente
9. Hol kell a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket alkalmazni?
  - a) Az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja
  - b) Ahol idegen személyek közlekednek
  - c) Ahol nincs megfelelő közvilágítás
10. Szabályozni kell-e a munkahelyen belüli közlekedés rendjét?
  - a) Nem, a KRESZ szabályai érvényesek
  - b) Igen, szabályozni kell
  - c) Csak akkor, ha túl bonyolult a közlekedés

### Kockázatértékelés

1. Mit értünk a kockázat alatt a munkavédelem szakterületén?
  - a) Valamely veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatását
  - b) A munkaidőn túli munkavégzés hatásait
  - c) A munkahelyre történő utazás veszélyeit
2. Milyen időközönként köteles elvégezni a munkáltató a kockázatértékelést?
  - a) Legalább 3 évente
  - b) Évenként
  - c) 5 évenként
3. Ki készítheti el a bányáüzemben a kockázatértékelést?
  - a) Bányászati szakképesítéssel rendelkező személy
  - b) A bányáüzem gépészeti vezetője
  - c) Legalább 5 éves gyakorlattal rendelkező műszaki szakember
4. Mennyi ideig kell megőrizni a kockázatértékelés dokumentumát?
  - a) legalább 5 évig
  - b) a műszaki üzemi terv érvényességi idejéig
  - c) a bányá bezárásáig
5. Rész-e a biztonsági és egészségügyi dokumentumnak a kockázatértékelés?
  - a) Nem, a kockázatértékelést nem kötelező dokumentálni
  - b) Igen, egyik kötelező tartalmi eleme a kockázatértékelés
  - c) Nem, adott esetben jegyzőkönyvben kell rögzíteni a kockázatértékelés megtörténtét
6. Kötele-e elvégezni a munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását a tevékenység megkezdése előtt?
  - a) Csak akkor, ha az indokolt
  - b) Igen, minden esetben el kell végezni a tevékenység megkezdése előtt
  - c) Nem, annak szükségessége a tevékenység végzése során merülhet fel
7. Elemezni kell-e a kockázatokat mennyiségileg is, ha előírások számszerű határértékeket tartalmaznak?
  - a) Nem szükséges, elegendő a minőségi értékelés
  - b) A kockázatokat mennyiségileg is vizsgálni kell, ha a vonatkozó szám adatok rendelkezésre állnak
  - c) A határértékek fennállását a kockázatértékeléstől függetlenül évente kell méréssel ellenőrizni
8. Ki vegyen részt a munkahelyek kockázatértékelésén?
  - a) A munkahelyek ellenőrzését minden esetben a munkáltató munkavédelmi felelősével és a termelésirányítás képviselőjével együtt kell elvégezni
  - b) A munkáltató képviselőjének nem kötelező részt vennie, ez a munkavédelmi képviselő feladata
  - c) Bármelyik munkavállaló részt vehet
9. Meg kell-e adnia valószínűség/súlyosság besorolásának indokát?
  - a) Igen, az alapján lehet meghatározni a szükséges intézkedések körét
  - b) Nem szükséges
  - c) Ha a kockázatértékelést nem a munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végzi
10. A kockázatértékelés eredményeként a munkáltatónak meg kell-e jelölnie a szükséges megelőző intézkedéseket, a határidőket és a felelősöket?
  - a) Nem, hiszen minden érintett megkapja a kockázatértékelés dokumentumát
  - b) Igen, ez biztosítja a kockázatok hatékony megelőzését vagy csökkentését
  - c) Elegendő, ha a munkavédelmi képviselőt tájékoztatják a kockázatértékelés eredményéről

### Egyéni védőeszközök

1. *Mi tekinthető egyéni védőeszköznek?*
  - a) Minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel, vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse
  - b) Minden olyan eszköz mely rendelkezik CE jelöléssel
  - c) Minden olyan eszköz és ruha, melyet a munkáltató a kollektív szerződés alapján biztosít
2. *Mennyi az egyéni védőeszközök kihordási ideje?*
  - a) Általában egy év
  - b) Általában 5 év
  - c) Nincs kihordási ideje
3. *A bányászatban jellemzően milyen egyéni védőeszközöket alkalmazunk a légzőszervek védelmére:*
  - a) Teljesen zárt, nyomólevegős légzésvédők
  - b) Részecskeszűrő félálarcok
  - c) Semmit
4. *Milyen egyéni védőeszközöket kell alkalmazni a munkavégzés során?*
  - a) Ami számunkra kényelmes
  - b) Amit a munkáltató a kockázatértékelés és vonatkozó jogszabályok alapján készített írásos szabályozása alapján előír
  - c) Amit a kollektív szerződésben meghatároztunk
5. *Mi a munkavállalók egyéni védőeszközökkel kapcsolatos feladata?*
  - a) Minden műszak után haza kell vinni és otthon kell őrizni
  - b) Rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni
  - c) Minden héten le kell tisztítani
6. *Jellemzően milyen egyéni védőeszközt használunk a bányászatban a fej védelmére?*
  - a) Semmit, mert általában nem szükséges
  - b) Ipari védősisakot
  - c) Fejvédő sapkát
7. *Mit jelent az ipari védősisakon látható MM jelölés?*
  - a) A gyártó neve
  - b) Védelem fröccsenő fémolvadék ellen
  - c) A sisak mérete
8. *Mit takar az SNR érték?*
  - a) Egyszerűsített zajszint csökkentés mértéke.
  - b) A sisak méretét
  - c) A fültek gyártóját
9. *Mit jelent a védőszemüvegek esetén az 1. optikai osztály?*
  - a) Első osztályú lencse
  - b) Barna lencse
  - c) Folyamatos viseletként alkalmazható
10. *A bányászatban jellemzően milyen egyéni védőeszközöket alkalmazunk a légzőszervek védelmére*
  - a) Teljesen zárt, nyomólevegős légzésvédők
  - b) Részecskeszűrő félálarcok
  - c) Semmit

### Munkaegészségügyi prevenció

1. *Ki volt az első orvos, aki felfigyelt a betegségek kialakulásában a munkavégzés, a foglalkozás jelentőségére?*
  - a) Hippokratész
  - b) Szent-Györgyi Albert
  - c) Robert Koch

2. Melyik a legveszélyeztetettebb korosztály a munkahelyi dissztreszre?
  - a) a fiatal pályakezdők és a 30 – 50 éves munkavállalók
  - b) a fiatal pályakezdők és a 45 – 50 éves munkavállalók
  - c) a fiatal pályakezdők és a 40 – 45 éves munkavállalók
3. A számítások szerint Magyarországon a munkahelyi stressz évi hány milliárd forint többletkiadást okoz?
  - a) 500 milliárd forint
  - b) 750 milliárd forint
  - c) 1000 milliárd forint
4. Mi jelent pszichoszociális kockázatok a munkahelyen?
  - a) a korai munkakezdés
  - b) a nem megfelelően tervezett munkafeladat, munkaszervezés, munkafeltételek, munkakörnyezet, teljesítménykényszer, időkényszer, éjszakai vagy műszakos munka
  - c) az állandó felügyelet nélküli munkavégzés
5. Betegség-e a fokozott munkahelyi expozíció?
  - a) nem betegség, hanem a „szervezet megnövekedett megterhelését jelző fiziológiás állapot”.
  - b) nem betegség, hanem baleset
  - c) a munkavégzéssel együtt járó környezeti állapot
6. Hol kell üzem- egészségügyi szolgálatot szervezni a bányászatban?
  - a) ahol legalább 100 dolgozót foglalkoztatnak
  - b) ahol legalább 200 dolgozót foglalkoztatnak
  - c) ahol legalább 300 dolgozót foglalkoztatnak
7. Magyarországon a bányászatot stresszes foglalkozások közé sorolják-e?
  - a) igen
  - b) nem
  - c) csak a mélyművelésű bányászatot
8. A hosszú munkaidő, a váltott és az éjszakai műszak jelent-e fokozott idegi és fizikai megterhelést?
  - a) igen
  - b) nem
  - c) csak a 35 éven felülieknek
9. Mikortól előírás a munkáltatók számára a pszichoszociális kockázat felmérése?
  - a) 2005. január 1-től
  - b) 2007. január 1-től
  - c) 2008. január 1-től
10. Melyek a műszakos munka veszélyei?
  - a) Nem okoz jelentős terhelést
  - b) Fokozott pszichés terhelést okozhat, lehetséges rákkeltőként is minősítik a napi biológiai ritmus megzavarása miatt
  - c) Változatosabbá teszi a munkavégzést
11. Hol kell főfoglalkozású üzemorvost alkalmazni a bányászatban?
  - a) ahol legalább 1000 dolgozót foglalkoztatnak
  - b) ahol legalább 1200 dolgozót foglalkoztatnak
  - c) ahol legalább 1500 dolgozót foglalkoztatnak
12. A szervezet stresszre adott válasza összetett, hány fázis különíthető el?
  - a) kettő
  - b) három
  - c) négy
13. A WHO a munka világának változásait, új kockázatait egészségi veszély között tartja nyilván, a(z)
  - a) 5 legfontosabb egészségi veszély között
  - b) 10 legfontosabb egészségi veszély között
  - c) 15 legfontosabb egészségi veszély között

14. Tilos-e Magyarországon az azbeszt gyártása, forgalmazása és felhasználása?
- a) igen
  - b) nem
15. A prevenciónak hány színté van?
- a) egy
  - b) kéttó
  - c) három